

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Исенбаевская средняя
общеобразовательная школа Агрызского
муниципального района Республики
Татарстан

Первичная профсоюзная организация
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Исенбаевская средняя
общеобразовательная школа Агрызского
муниципального района Республики
Татарстан

Дополнительное соглашение
о внесении изменений

в коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Исенбаевская средняя общеобразовательная школа Агрызского
муниципального района Республики Татарстан

на 2024 -2026 г.г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду отдел ГКУ «ЦЗН
Республики Татарстан» по Агрызскому району

Регистрационный № 22 от «28» 08 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Исмаилов Олег

(должность, ф.и.о. и подпись)



И.Т. Мусоев

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице представителя – руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Исенбаевская средняя общеобразовательная школа Агрызского муниципального района Республики Татарстан Мулланурова Ильфата Фатхелбаяновича, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Тукмановой Гульназ Загидовна, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Исенбаевская средняя общеобразовательная школа Агрызского муниципального района Республики Татарстан» между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее- коллективный договор):

Внести соответствующие изменения:

1. В разделе II п. 2.1 « Согласно ст. 2 ТК РФ, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включающая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежедневного отпуска».

2. В разделе II п.2.3.пп2.3.1. «В соответствии со ст.3,21,22,91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха. Оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений».

3. В разделе III пп. 3.1.1. «Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а так же соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ».

4. В разделе IV пп. 4.3. «Согласно ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

Директор

МБОУ «Исенбаевская СОШ»



Муллануров И.Ф.

Председатель

первичной профсоюзной организации



Тукманова Г.З.

Прошито и пронумеровано ____ листов



Директор МБОУ Исенбаевской СОШ
Апрельского муниципального района РТ
И. Ф. Муллагулов